



JAARVERSLAG 2016 IN HET KORT

Profiel

Het Calvijn College is een reformatorische scholengemeenschap met een breed onderwijsaanbod, zeven locaties en ruim drieduizend leerlingen.

Op het Calvijn College voelen we ons als christenen verbonden. Je mag hier zijn wie je bent. Daarom helpen we je te groeien op de manier die bij je past. De slogan onder het logo vat het samen in: *Waar we samen leren.*

Karakter

1. Wij beginnen met het belangrijkste
2. Wij bieden precies wat bij j ou past
3. Wij staan naast je en stimuleren je

Aanbod

1. Helder in identiteit
2. Sterk in kwaliteit
3. Zorg een prioriteit

Aantal leerlingen

Het aantal leerlingen op het Calvijn College schommelt al jaren rond de 3000. In 2016 volgden 3157 leerlingen onderwijs aan onze school. De prognose voor 2017 is 3130 leerlingen. In het lopende schooljaar volgen een vmbo-, vier havo- en twee vwo-leerlingen de vavo-route.



Ontwikkelingen

Derde schoollocatie in Goes

Het Calvijn College nam met ingang van schooljaar 2016-2017 een derde locatie in gebruik in Goes. De locatie huisvest leerlingen uit stream 2 en vmbo tl+. Locatie Klein Frankrijk bood te weinig ruimte voor het aantal verwachte leerlingen, wat samenhangt met een toename van het aantal leerlingen dat havo of vwo volgt. Dit vroeg om een oplossing.

Zeeland krimpregio

Dat krimp binnen onze school minder zichtbaar is, heeft twee belangrijke oorzaken. Ten eerste hebben we te maken met een relatief stabiele achterban, waarin de gezinsverdunding van een andere orde is dan in de ons omringende samenleving. Ten tweede zien we een verschuiving in de richting van het havo en het vwo. Dat laatste maakt dat de gemiddelde verblijfsduur van onze leerlingen licht toeneemt.

Samenwerkingsverband leerlingondersteuning

Het reformatorisch samenwerkingsverband RefSVO heeft intern haar vorm gevonden en met de eigen invulling van het ondersteuningsplan ambities zichtbaar kunnen maken.

Beleid

Het Calvin College biedt onderwijs met een heldere identiteit en van een hoge kwaliteit, waarbij zorg en aandacht voor de individuele leerling prioriteit krijgt. In de periode 2014-2018 is het motto 'Hartelijk Onderwijs'.

Waarom Hartelijk Onderwijs?

- Het gaat ons om het hart van de leerling, we doen dit werk vanuit ons hart, en we willen leerlingen hartelijk tegemoet treden.
- Tegelijk blijft het de school gaan om onderwijs in de volle betekenis van het woord: vorming en kennisoverdracht, toerusting en prestaties, ondersteuning en het aan durven gaan van verantwoordelijkheid.

We evalueren de beleidsperiode 2014-2016

Beleidsperiode

Het strategisch beleid voor de periode 2014-2018 is opgebouwd vanuit de missie en visie van de school en richt zich op een viertal thema's:

- We investeren in een sterke verbinding aan het Woord van God.
- Leerlingen en hun omgeving oordelen positief over de persoonlijke vorming.
- Ons onderwijs daagt uit tot bovengemiddelde prestaties.
- We realiseren een innovatieve professionele cultuur vanuit vertrouwen en verantwoordelijkheid.

Evaluatie

We evalueren beknopt het eerste deel van de beleidsperiode: 2014-2016. Per thema noemt het strategisch beleidsplan een aantal gewenste resultaten. In het online publieksjaar-

verslag laten we zien hoe er in de achterliggende periode gewerkt is aan realisering hiervan.

Horizontale verantwoording

We hechten eraan doelgroepen en belanghebbenden niet alleen te informeren maar ook te betrekken. Enkele activiteiten in dit kader:

- We werken aan de structurele relatie en de versterking dan wel verheldering van de positie van de medezeggenschapsraad.
- Met de adviesraad van de kerken is onder meer gesproken over de thema's dagopeningen en toerusting en vorming.
- Bestuur en management zijn in gesprek gegaan met de ROV (Reformatrische Oudervereniging) met als doel een versterking van de (op zich reeds goede) band met de individuele ouders van onze leerlingen.

Zelfevaluatie bestuur

De ontstane vacature lid college van bestuur (cvb) is aanleiding geweest voor een stevige bezinning tussen allereerst raad van toezicht en cvb, maar ook tussen cvb en leden van het managementteam. Deze gesprekken hebben geleid tot veel reflectie op wat we doen en hoe we dat doen, maar nog niet tot keuzes waar we als school mee verder kunnen.

BEKIJK HET COMPLETE PUBLIEKSJAARVERSLAG

Een online omgeving met foto's en diagrammen. Inclusief verslagen van schoollocaties, afdelingen, projecten, raad van toezicht en klachtenregeling.

Ga naar jaarverslag.calvincollege.nl

Onderwijsresultaten

Met dankbaarheid mogen we constateren dat de slagingspercentages van het Calvin College relatief hoog zijn in vergelijking met het landelijk gemiddelde en de school goed scoort in verschillende prestatieonderzoeken.

We ervaren het als een bekroning op onderwijs waarbij we ons niet primair richten op opbrengsten maar op waarden.

Verantwoording

Het Calvin College publiceert (onderzoeks)-resultaten op www.scholnopdekaart.nl. De website maakt het eenvoudig om scholen te vergelijken.

Onderzoek inspectie

Op de website van de inspectie kunt u ook de beoordelingen van scholen vinden. In 2016 zijn alle locaties met een voldoende beoordeeld als het gaat om onderwijsresultaten. Ook vond een themaonderzoek naar burgerschap en seksuele diversiteit plaats op locatie Goes Klein Frankrijk, waarop we positieve feedback ontvingen.

Excellente School

Het Calvin College ontving in januari van de onderwijsinspectie tweemaal het predicaat 'excellent'. Voor het havo van locatie Goes Klein Frankrijk en het praktijkonderwijs van locatie Krabbendijke Appelstraat. Havo ontving het predicaat voor de vierde keer en praktijkonderwijs voor de derde keer.

Dankbaar om goede scores

Elsevier-onderzoek

In Elseviers schoolprestatieonderzoek *Beste scholen 2017* kregen havo van locatie Goes Klein Frankrijk en vmbo gt van locatie Middelburg het etiket 'Superschool'.

Vmbo-vakwedstrijden

Er worden jaarlijks tal van regionale en landelijke vmbo-vakwedstrijden georganiseerd. Meest in het oog springend zijn Skills Talents en Junior Vakkanjers. Ook in 2016 namen weer veel van onze leerlingen deel. Met succes!



Bedrijfsvoering

Het Calvin College heeft ruim 400 personeelsleden in dienst. Met de inzet van de docenten staat of valt de identiteit en kwaliteit van onze school. Het Calvin College hecht daarom veel waarde aan toerusting en persoonlijke ontwikkeling van personeel.

In het online publieksjaarsverslag treft u verslagen aan van de afdelingen facilitair beheer, ict & planning, personeel & organisatie, kwaliteitszorg en communicatie en krijgt u een beeld van personeelsontwikkelingen, opleidingsschool en onderzoek in de school.



Financiën

In een scholengemeenschap met ruim 3000 leerlingen gaan miljoenen om. Het Calvin College stelt zichzelf de eis hier op een uiterst zorgvuldige manier mee om te gaan.

Op onze website vindt u onder Publicaties de jaarstukken. Daarin is het integrale financiële jaarverslag opgenomen met jaarrekening en toelichtingen, voorzien van een goedkeurende accountantsverklaring. U treft er ook het jaarverslag van de schoolvereniging VOGGZ aan.

Accountant

De accountant heeft aangegeven dat de financiële positie van het Calvin College solide is. Met het In Control Statement spreekt het college van bestuur uit dat de Code Goed Onderwijsbestuur wordt toegepast. De solvabiliteitspositie is met 50% boven de risicogrens van 30% uitstekend. Ook de liquiditeit geeft een positief beeld.

Een financieel solide positie

Vooruitblik

Het valt niet mee om een betrouwbare uitspraak te doen over de toekomstige resultaten. Daarbij speelt mee dat we geconfronteerd worden met een aantal onzekerheden, onder andere in het kader van de dekking van de cao/pensioenpremies maar ook de toename van het aantal langdurig zieken. In de meerjarenbegroting (zie de jaarstukken op onze website) wordt voor 2017 een negatief resultaat verwacht en meerjarig een resultaat rond de nullijn. Om dit resultaat te kunnen realiseren is wel een aantal maatregelen ingecalculiseerd. Deze hebben zowel betrekking op personeel als op materiële zaken. Bij het formatieplan 2017-2018 zal dit verder uitgewerkt worden.



Leerlingbegeleiding

Na jaren waarin de zorg en ondersteuning steeds meer uitgebouwd werd, lijken de grenzen nu bereikt. De zware ondersteuning trekt een wissel op de basisondersteuning en dat vraagt om het maken van lastige keuzes.

Extra ondersteuning en speciaal onderwijs

Binnen de rebound-/allroundvoorziening en de Centrale Dienst Leerlingenzorg hebben zich in dit kader belangrijke ontwikkelingen voorgedaan. We schrijven erover in ons online publieksjaerverslag.

Ambulante begeleiding

Enkele jaren geleden is ervoor gekozen om de externe expertise van Qwestor af te bouwen en intern een eigen expertiseteam op te zetten. Deze keuze blijkt bij alle partijen goed te bevallen. De externe ambulante begeleiding werd in dit jaar daarom ook verder afgebouwd. Helaas werd dit niet gecompenseerd door interne ambulante begeleiders, zodat de totale omvang met 400 uur teruggebracht werd.

Samenwerking in de regio

Zeeuwse gemeenten en samenwerkingsverbanden voor passend onderwijs trekken steeds meer samen op om te zorgen voor een sluitend vangnet voor de kwetsbare kinderen in Zeeland.

Verdere ontwikkelingen

- 'Thuiszitters' is een belangrijk aandachtspunt geworden. In de meeste gevallen gaat het om risico-leerlingen waarbij langdurig en meestal slecht verklaarbaar ziekteverzuim de directe oorzaak is voor het niet naar school komen. Deze leerlingen worden nu nauwkeurig gevolgd.
- In het kader van het terugdringen van het aantal vroegtijdig schoolverlaters (vsv) is er toenadering gezocht tot het mbo in de regio. Om er samen voor te zorgen dat met name de zorgleerlingen niet tussen wal en schip komen bij de overstap naar het mbo.

Onderwijsinhoudelijke ontwikkelingen

Praktijkonderwijs

De hernieuwde aandacht op verbreding van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt is effectief gebleken. Stage heeft nog meer betekenis gekregen in het programma.

Praktische stream 3 en 4

Na de aanloop in het vorige schooljaar heeft de nieuwe uitwerking van de meer praktische inrichting van het onderwijs in de streams 3 en 4 verder vorm gekregen.

Vmbo kader/basis

Na de periode van pilot en voorbereidingen zijn nu alle leerlingen in het derde leerjaar gestart met het vernieuwde kern- en keuzeprogramma. In het achterliggende jaar is de meeste aandacht nu richting techniekafdelingen gegaan. Een ingrijpende aanpassing van de praktijklokalen was nodig.

De summerschool, een samenwerking met Hoornbeek College en Scalda gericht op aansluiting vmbo – mbo niveau 2, is geëvalueerd. Dit heeft er toe geleid dat we nu een programma hebben voor alle afdelingen en dat de andere scholen in Zeeland de resultaten hebben opgepakt om het met ons verder uit te bouwen tot een breed gedeeld programma.

Vmbo-tl+

De resultaten van het eerste examenjaar van de tl+-route zijn op alle locaties zonder meer positief te noemen. Ondertussen zijn we volop bezig om de vakinhoudelijke ontwikkelingen van het kernvak technologie om te bouwen naar het nieuwe programma dienstverlening & producten.

Havo

Binnen de afdeling havo is gewerkt aan het vernieuwende concept vakhavo. Dit concept wil leerlingen tegemoet-

komen die goed mee kunnen komen in het havo maar van wie geldt dat ze hun motivatie veel meer ontleen aan het praktisch (technisch) bezig zijn. Om de gehele lijn van ervaringen af te ronden dient nu alleen nog een pilot opgestart te worden in het eerste leerjaar.

Een ingrijpende aanpassing van de praktijklokalen was nodig

Atheneum/gymnasium

De afdeling vwo heeft veel aandacht gegeven aan het verduidelijken van het didactisch concept voor deze groep van leerlingen. We menen te mogen stellen dat ze daar zeer goed in geslaagd zijn. Er is sprake van een herkenbare wijze van werken die nu verder wordt geïmplementeerd.

Internationalisering

De reformatorische scholen voor voortgezet onderwijs zijn gezamenlijk (proef)lid geworden van de ACSI (Association of Christian Schools International). Diverse van onze schoollocaties hebben een uitwisselingsrelatie met een buitenlandse school.





**Calvijn
College**
Waar we samen leren

Hoofdlocatie

Bezoekadres

Klein Frankrijk 19
4461 ZN Goes

Postadres

Postbus 362
4460 AT Goes

Telefoon / e-mail

(0113) 21 10 20
info@calvijncollege.nl

www.calvijncollege.nl