

Algemene ledenvergadering VVOGGZ | 19 juni 2023



D.V. maandag 19 juni 2023
Aanvang: 19.30 uur
Calvijn College locatie Klein Frankrijk

AGENDA

- 1. Opening**
- 2. Mededelingen**
- 3. Notulen dertigste ledenvergadering d.d. 14 juni 2022 (bijlage 1)**
Notulen vaststellen.
- 4. Eenendertigste jaarverslag van de VVOGGZ (bijlage 2)**
Gelegenheid voor vragen en opmerkingen ten aanzien van het door het bestuur gevoerde beleid.
- 5. Financieel jaarverslag 2022 van de VVOGGZ (bijlage 3)**
 - a. Goedkeuring van het financieel jaarverslag.
 - b. Decharge van het bestuur.
 - c. Vaststelling van de contributie.Het voorstel is de contributie onveranderd vast te stellen op € 12,50 per lid.
- 6. Jaarverslag raad van toezicht (bijlage 4)**
Het jaarverslag laat zien op welke wijze het toezicht is ingevuld. We bieden u de gelegenheid voor vragen, opmerkingen, aanvullingen en suggesties.
- 7. Statutenwijziging (zie bijgevoegde brief)**
- 8. Bestuursverkiezing (bijlage 5)**
- 9. Rondvraag**
- 10. Sluiting**

*Aan de leden van de Vereniging voor Voortgezet Onderwijs op
Gereformeerde Grondslag voor de provincie Zeeland (VVOGGZ)*

Goes, mei 2023
RvT/IdB/2023-008

Geachte heer/mevrouw,

In het achterliggende jaar hebben we als leden van de raad van toezicht, die tegelijk het bestuur van de Schoolvereniging (VVOGGZ) zijn, een traject van professionalisering gevolgd. Dit traject stond onder leiding van een toonaangevend adviesbureau op het gebied van toezicht houden. Daarbij zijn ook de statuten van zowel de Stichting Calvin College als de VVOGGZ bekeken of zij nog wel voldoen aan de huidige situatie. Dit heeft geleid tot (1) een voorstel om de structuur tussen de toezichthouders en het verenigingsbestuur te heroverwegen, alsook om (2) te zien of de beschrijving van de voorwaarden, waaraan de leden van het verenigingsbestuur moeten voldoen, nog wel toereikend is binnen die structuur. Dit laatste heeft onder andere betrekking op de kerkelijke achtergrond van de bestuursleden. Als resultaat van dit doorlopen traject leggen wij u het voornemen voor tot wijziging van de huidige statuten van de VVOGGZ en Stichting Calvin College. Middels deze brief willen we u over beide voornemens informeren.

1. De relatie tussen de VVOGGZ en de Stichting Calvin College

Huidige situatie

De VVOGGZ was in het verleden het bevoegd gezag van het Calvin College. 15 jaar geleden is besloten het bevoegd gezag over het Calvin College onder te brengen in een stichting. Dit vanwege destijds ingevoerde wettelijke eisen rond bestuur en toezicht van onderwijsinstellingen.

Vanaf dat moment is:

- de Stichting Calvin College het bevoegd gezag van de scholengemeenschap Calvin College. Het college van bestuur van de school is tevens de professioneel bestuurder van de Stichting. Het toezicht op deze Stichting (en het werkgeverschap ten aanzien van de bestuurder) wordt uitgevoerd door een raad van toezicht.
- de VVOGGZ als vereniging van betrokkenen bij het reformatorisch voortgezet onderwijs in Zeeland, feitelijk bij het Calvin College. De VVOGGZ heeft een ledenvergadering (die één keer per jaar bijeenkomt) en een bestuur (dat wordt benoemd door de ledenvergadering). Het bestuur van de VVOGGZ fungeert als raad van toezicht van de Stichting Calvin College.

Aanleiding voor heroverweging

De afgelopen jaren hebben we twee ontwikkelingen waargenomen:

- Aan het bestuur en intern toezicht van onderwijsorganisaties worden de laatste jaren robuustere professionele eisen gesteld. De governance-codes zijn gekomen en aan onderwijsbestuurders, leden van raden van toezicht en hun onderlinge relatie worden meer eisen gesteld. Dat uit zich onder andere in eisen ten aanzien van een raad van toezicht, scholing van de leden van de raad van toezicht, overleg- en verantwoordingsverplichtingen e.d.
- De betrokkenheid van de leden van de VVOGGZ is teruggelopen, althans voor wat betreft de participatie in ledenvergaderingen.

De leden van de raad van toezicht van de Stichting Calvijn College ontlenen hun positie en legitimatie aan hun benoeming als leden van het bestuur van de VVOGGZ. Maar keuzes die van belang zijn voor de samenstelling van een goede raad van toezicht (qua aantal, profiel e.d.) sluiten niet altijd aan op de (statutaire) eisen van de VVOGGZ. Zo kan bijvoorbeeld niet worden voldaan aan de wettelijke verplichting dat de medezeggenschapsraad van het Calvijn College de bevoegdheid heeft een (bindende) voordracht te doen voor één zetel in de raad van toezicht.

Ontwikkelrichting

Wij willen ernaar streven dat voor de Stichting Calvijn College zelfstandige keuzes rond de inrichting van de raad van toezicht mogelijk worden, los van de VVOGGZ. Om dat te bereiken moeten de statuten van de Stichting Calvijn College zó gewijzigd worden dat de zittende raad van toezicht zelfstandig nieuwe rvt-leden kan benoemen.

Maar daarnaast menen wij, dat het van belang is om de VVOGGZ in stand te houden. Dat betekent dat voorzien moet worden in een bestuur van de VVOGGZ. Wij menen dat dit kan door de raad van toezicht van de Stichting Calvijn College de taak te geven ook te voorzien in het bestuur van de VVOGGZ.

Kort samengevat resulteert dit in de volgende wijziging:

- **Heden**

Het bestuur van de VVOGGZ wordt benoemd door de ledenvergadering van de VVOGGZ en heeft de opdracht ook te functioneren als raad van toezicht van de Stichting Calvijn College.

- **Toekomst**

De raad van toezicht van de Stichting Calvijn College benoemt de eigen leden en deze leden gaan ook functioneren als bestuur van de VVOGGZ.

Vervolg

Eén en ander moet uiteraard vertaald worden in aanpassing van de statuten van de VVOGGZ en de Stichting Calvijn College. In aanloop daarnaar ontvangen wij graag eerst uw reacties op het bovenstaande en of een voorstel voor statutenwijziging op draagvlak kan rekenen.

2. Omschrijving en voorwaarden bestuursleden / toezichthouders

Aantal bestuursleden

In de statuten was vastgelegd, dat het aantal bestuursleden (tevens leden van de raad van toezicht) tien moest zijn, waarbij de zetels gekoppeld waren aan het lidmaatschap van een bepaald kerkgenootschap. In vergelijking met andere (reformatische) scholen voor het voortgezet onderwijs is dit aantal hoog. Een gemiddelde raad van toezicht bestaat uit zes of zeven leden. Verder is ook de binding van zetels aan vaststaande kerkgenootschappen doorgaans niet gebruikelijk.

Kerkelijke achtergrond

Vanwege de verantwoordelijkheden, die een raad van toezicht steeds meer wettelijk moet dragen, is het nodig om meer te selecteren op kwaliteit dan kwantiteit (aantal) en een bepaalde kerkelijke achtergrond. Dit geldt ook voor de benoeming van de voorzitter van het bestuur / raad van toezicht. Volgens de huidige statuten moet de voorzitter lid zijn van de Gereformeerde Gemeenten. Ook op dit onderdeel willen wij in de toekomst meer selecteren op competenties (kwaliteiten) om voorzitter te kunnen zijn, dan op de kerkelijke achtergrond. Desondanks blijft het streven om de verschillende kerkelijke achtergronden op een evenwichtige manier vertegenwoordigd te laten zijn in de raad van toezicht en daarmee in het verenigingsbestuur als afspiegeling van de achterban onder leerlingen en ouders.

Benoemingsbeleid

In de loop van de jaren hebben de kerkelijke ontwikkelingen in Zeeland niet stil gestaan. Aan de ene kant zijn er vanuit de in de statuten genoemde kerkgenootschappen zogenoemde 'vrije gemeenten' ontstaan, waaruit momenteel niemand benoemd kan worden als bestuurslid / toezichthouder, ondanks dat ze zich wel tot de achterban van de school rekenen. Aan de andere kant zijn er kerkenraden van in de statuten genoemde kerkgenootschappen, die zich niet langer tot de achterban willen rekenen, terwijl zij dit statutair wel zijn.

Deze kerkelijke ontwikkelingen hebben volgens de statuten niet alleen betrekking op de benoeming van bestuursleden / toezichthouders, maar ook op de benoeming van personeel. Dit betekent bijvoorbeeld, dat er geen personeel benoemd kan worden uit genoemde 'vrije gemeenten', terwijl de jongeren uit deze gemeenten op onze school reformatorisch onderwijs ontvangen.

Voornemen statutenwijziging

Vanwege bovenstaande overwegingen zijn we als bestuur van de schoolvereniging voornemens om de statuten op de volgende punten te wijzigen:

- *Het aantal leden van het verenigingsbestuur terugbrengen naar maximaal zeven.*
- *De zetels van de bestuursleden niet langer koppelen aan het lidmaatschap van een bepaalde kerk, maar de op dat moment nodige expertise zwaarder laten wegen. Daarbij rekening houdend met een evenwichtige verdeling van de verschillende kerkelijke achtergronden zoals genoemd in de statuten.*
- *De beschrijving van de participerende kerken in de statuten zodanig wijzigen, dat*
 - *personeel en bestuursleden benoemd kunnen worden uit de genoemde 'vrije gemeenten', die tot de achterban van de school behoren en*
 - *leden van kerkgenootschappen, die zich niet tot onze achterban rekenen, niet meer benoembaar te laten zijn.*

Vervolg

Ook over deze voornemens vernemen we graag uw reacties op de aanstaande ledenvergadering.

Na deze ontvangst van uw reacties willen we de voornemens gaan verwerken in gewijzigde statuten, die in het najaar van 2023 op een extra ledenvergadering worden vastgesteld.

Met vriendelijke groet,



C.L. van de Wege
bestuursvoorzitter VVOGGZ en voorzitter raad van toezicht Stichting Calvin College



Ds. W. Meijer
secretaris VVOGGZ en secretaris raad van toezicht Stichting Calvin College

Notulen dertigste ledenvergadering VVOGGZ 14 juni 2022

Aanwezig:

- 14 personen (waaronder het verenigingsbestuur)
- de heer J. Bakker, voorzitter college van bestuur Calvin College

1. Opening

De voorzitter, de heer Van de Wege, heet allen welkom. Hij laat zingen Psalm 4 vers 3, vervolgens leest hij Psalm 4 en gaat voor in gebed. In zijn openingswoord gaat hij in op vers 7: 'Velen zeggen: Wie zal ons het goede doen zien? Verhef Gij over ons het licht Uws aanschijns, o HEERE.' De wereld staat in brand, het ene wee gaat en het andere wee komt. Toch gaat het onderwijs door, dit is een onverdiende zegen. Door corona was het opnieuw een moeilijk jaar voor studenten, docenten en bestuur. Ondanks dat mocht het werk doorgang vinden. De vraag wordt gesteld 'Wanneer wordt het weer zoals het was?' Psalm 4 spreekt daar ook van: 'Wie zal ons het goede doen zien?' Bij David was de nood groot, hij was op de vlucht voor zijn zoon Absalom. Eerder al was hij voor God op de vlucht. Davids helden, die met hem onderweg waren, zagen de toekomst donker in, zij verstonden weinig van de zielenrust die David had, zij kenden de Heere ook niet. Voor wie God niet tot zijn deel heeft, is de toekomst angstig en beklemmend. Men vraagt wel naar het goede, maar heeft God daarbij niet nodig. Ook in ons land wordt afgerekend met de laatste resten van de christelijke beschaving. De zonde is ten diepste de oorzaak van dit alles. Ook wij willen het goede genieten en de zonde niet laten. Wat is het nodig om zondaar voor God te worden. Deze boodschap mag klinken op het Calvin College.

David vroeg de Heere tevens om het licht van Gods aanschijn. Van onszelf vragen wij hier niet naar. De vraag wordt neergelegd hoe onze verhouding is tot de Heere. De strijd tegen de geestelijke boosheden wordt op de knieën gestreden. Waken en bidden zijn van levensbelang. Intussen moeten we wel onze plicht verstaan. Voor Gods aangezicht moeten we getrouw ons werk doen in het gebed 'Verhef Gij over ons het licht van Uw aanschijn.' Opdat de Pinkstergeest mag waaien en de algoede God ons genadig zij.

2. Mededelingen

Het rvt-lid J.J. Hoekman is deze avond verhinderd.

De aanwezige verenigingsleden, ook niet-ambtsdragers, worden uitgenodigd het eerste deel van de bijeenkomst kerkenraden bij te wonen.

3. Notulen negentwintigste ledenvergadering d.d. 16 juni 2021

De notulen van de negentwintigste ledenvergadering worden ongewijzigd vastgesteld.

4. Dertigste jaarverslag van de VVOGGZ

Het dertigste jaarverslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

De voorzitter geeft een toelichting op de vacatures in het verenigingsbestuur, dat ook tegelijk de raad van toezicht is van het Calvin College. Er was al eerder afgeschaald van tien naar acht personen, inmiddels hebben nog twee rvt-leden in verband met andere werkzaamheden aangegeven te willen stoppen. In het kader van professionalisering is een notitie opgesteld, waarin onder meer is opgenomen te streven naar zes à zeven rvt-leden. Hierbij is ook gekeken naar de bestuursomvang van andere reformatische vo-scholen. De rvt is bezig met deskundigheidsbevordering en wil door verdere verdieping een kritische gesprekspartner kunnen zijn voor het cvb. Het verminderen van het aantal bestuursleden zal leiden tot een statutenwijziging in 2023. Voor deze wijziging zal er volgend jaar een tweede ledenvergadering nodig zijn, gezien de opkomst tijdens deze vergaderingen. Een van de leden merkt op dat een dergelijke extra vergadering ook digitaal kan plaatsvinden.

5. Financieel jaarverslag 2021 van de VVOGGZ

a. Goedkeuring van het financieel jaarverslag

Het financieel jaarverslag wordt ongewijzigd goedgekeurd.

De kascontrolecommissie werd gevormd door de heer A. Lokerse en de heer T. Bliet. Zij hebben verslag uitgebracht aan het bestuur, de verklaring wordt voorgelezen. De commissie heeft het financieel jaarverslag 2021 beoordeeld en stelt voor hiermee akkoord te gaan.

De voorzitter bedankt de commissie voor het controleren van de financiële stukken. De heer Bliet zal worden gevraagd volgend jaar opnieuw deel uit te maken van de kascontrolecommissie.

b. Decharge van het bestuur

Het bestuur wordt decharge verleend.

c. Vaststelling van de contributie

De contributie wordt onveranderd vastgesteld op € 12,50 per lid.

6. Jaarverslag raad van toezicht

Het jaarverslag wordt vastgesteld.

De voorzitter licht toe dat identiteit, continuïteit, kwaliteit en betrokkenheid de vier kernthema's zijn voor het toezichthouden door de rvt. Daarnaast is de raad betrokken bij het benoemings- en toelatingsbeleid van zowel medewerkers als leerlingen. Op dit moment is de vacaturetoestand een worsteling. De belangstelling vanuit de arbeidsmarkt is zeer teleurstellend, dit geldt zowel voor vacatures voor onderwijsgevend personeel als voor de onderwijsondersteunende functies. Dit heeft consequenties voor het samenstellen van de lesroosters. Het Calvijn College wijkt hierin niet af van het landelijke beeld. De oproep wordt gedaan jongeren in de gemeente te stimuleren te kiezen voor een baan in het onderwijs.

Sociale veiligheid is een belangrijk item, de casus van de Gomarus is een bekend gegeven. Het is een worsteling wat dit betekent voor de school, ook in de omgang met de jongeren.

De participatie van de kerken, vertegenwoordigd in de Adviesraad, functioneert naar alle tevredenheid. Het is goed om op dit front schouder aan schouder te staan.

7. Bestuursverkiezing

De heren J.J. Hoekman en J.M. Krijger zijn aftredend en herkiesbaar. Het betreft een enkelvoudige kandidaatstelling. De stemgerechtigde leden vullen de stembriefjes in. Een van de leden en de heer Van de Wege vormen het stembureau.

Er zijn 14 stemgerechtigde leden aanwezig, die tevens hun stem hebben uitgebracht. De uitslag is als volgt:

De heer J.J. Hoekman 14 stemmen voor -> gekozen

De heer J.M. Krijger 13 stemmen voor -> gekozen

De heer Krijger aanvaardt zijn verkiezing en bedankt de vergadering voor het in hem gestelde vertrouwen. De heer Hoekman had al mondeling toegezegd zijn verkiezing te zullen aanvaarden bij een positieve uitslag.

8. Rondvraag

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

9. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun vertrouwen in het gevoerde beleid, hij doet de oproep de school veel op te dragen in het gebed.

De heer Van den Dorpel uit zijn dankbaarheid dat de heer Bakker na een periode van ziekte weer aanwezig is, hij sluit vervolgens de vergadering met dankgebed.

Eenendertigste jaarverslag van de VVOGGZ

(uitgebracht op de ledenvergadering van 14 juni 2023)

Inleiding

Zoals gebruikelijk leggen we in dit jaarverslag als bestuur van de vereniging verantwoording af van de door u aan ons toevertrouwde taken volgens de artikelen 7 en 15 van de statuten. We mogen in Zeeland samen het voortgezet onderwijs vormen op Gereformeerde grondslag. Scholen waar de Bijbel geopend wordt, zijn steeds meer 'bijzonder' in ons land. Het is dan ook een bijzondere zegen van de Heere, dat dit mogelijk is voor onze jongeren. Daarom past ons dankbaarheid en ootmoed aan Hem, Die getrouw is aan Zijn Woord.

Verantwoording

Volgens artikel 15 van de statuten legt het verenigingsbestuur jaarlijks verantwoording af over het toezicht op de verwezenlijking van de grondslag en de doelstellingen van de vereniging en het beleid van rechtspersonen waarmee de vereniging is gelieerd. Om aan deze opdracht te voldoen verwijzen we u naar het jaarverslag van de raad van toezicht van de Stichting Calvin College (bijlage 4). In dit jaarverslag wordt verantwoording afgelegd van de wijze waarop in het achterliggende jaar toezicht is gehouden, toegespitst op vier kernthema's: identiteit, continuïteit, kwaliteit en betrokkenheid. Naar aanleiding van het bezoek van de onderwijsinspectie is dit jaarverslag uitgebreid en aangepast aan de normen, die de inspectie daarvoor eist.

Financieel

Deze verantwoording geldt uitsluitend het financiële beleid van de vereniging. Voor de exploitatierekening 2022 verwijzen wij u naar bijlage 3.

Leden

Op 1 april 2022 bedroeg het aantal leden 1149. Structureel wordt aandacht besteed aan het feit of ouders van leerlingen van de school ook lid zijn van de vereniging. Ook dat is een vorm van betrokkenheid, die zich mag continueren, ook als er geen kinderen meer op school zitten.

Bestuur

Het aantal bestuursleden bedraagt eind 2022 zes. Vorig jaar meldden wij al in ons jaarverslag dat het bestuur, dat tevens raad van toezicht is van de Stichting Calvin College, bezig is met een traject van deskundigheidsbevordering. Het was de bedoeling om dit traject eind 2022 af te ronden. Dit lukte echter niet, omdat het meer werk vroeg dan we in eerste instantie hadden gedacht.

Onder leiding van het adviesbureau Beekveld & Terpstra is in het najaar begonnen met dit ontwikkeltraject, waarin wij nagedacht hebben hoe wij ons werk als toezichthouder en bestuur van de vereniging het beste kunnen vormgeven volgens de Code Goed Toezicht.

Zoals vorig jaar al gemeld, zal dit onder andere resulteren in het feit, dat het aantal bestuursleden zal verminderen naar een aantal dat overeenkomt met andere VO-scholen. Daarbij zal kwaliteit/deskundigheid prevaleren boven kwantiteit. Daarbij heeft wel de voorkeur dat de verschillende leden zoveel als mogelijk de breedte van de kerkelijke achterban van de school blijven vertegenwoordigen.

Dit heeft als gevolg dat de statuten op dit punt gewijzigd dienen te worden. Dit zal daarom te zijner tijd aan de leden worden voorgelegd en in stemming worden gebracht.

Voor een overzicht van het bestuur verwijzen wij u naar het jaarverslag 2022.

Ten slotte

Het jaar 2022 was een jaar, waarbij we het gevoel overhouden, dat we als scholengemeenschap uit de het dal van de pandemie omhoog konden kruipen. We zijn de Heere dankbaar dat het onderwijs weer genormaliseerd kon worden, waarbij alle leerlingen hun lessen weer fysiek op school konden volgen. Tegelijk gaf het de nodige zorgen over leerachterstanden, die de coronatijd had veroorzaakt. De overheid heeft er (financieel) alles aan gedaan om hiervoor de nodige inzet te kunnen creëren. Een grote zorg daarbij is echter dat er een groot tekort is aan onderwijzend personeel. Een zorg die we als verenigingsbestuur biddend met ons meedragen.

Ondanks deze zorgen is het met blijvende verwondering, dat er dagelijks in Zeeland onderwijs gegeven kan worden op grond van en vanuit het Woord van God.

Het verzoenende en heiligende werk door Christus mag centraal staan. Het is ons gebed en vertrouwen dat de Heere God dit zegent aan de harten van de jongeren, die aan de zorg van de school zijn toevertrouwd.

Ds. W. Meijer, secretaris

Financieel jaarverslag 2022 van de VVOGGZ

Hierbij geven wij u, overeenkomstig artikel 7 van de statuten, de balans per 31 december 2022 en de staat van baten en lasten over 2022.

De vereniging heeft het jaar 2022 afgesloten met een positief saldo van € 3 bij een begroot positief resultaat van € 4.500. Het nettoresultaat wordt toegevoegd aan het eigen vermogen.

De verenigingscontributie bedraagt onveranderd € 12,50 per jaar.

BALANS PER 31 DECEMBER 2022		
na resultaatverwerking	31-12-2022	31-12-2021
Activa		
Vordering op Stichting Calvijn College	117.471	117.331
Vordering op de leden	2.325	2.462
Totaal activa	119.796	119.793
Passiva		
Eigen vermogen	119.796	119.793
Totaal passiva	119.796	119.793

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022			
	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Baten			
Contributie inclusief giften	13.966	15.000	13.887
Totaal baten	13.966	15.000	13.887
Lasten			
Administratie-/portokosten	3.963	500	292
Bijdrage aan identiteitsgebonden doel	10.000	10.000	10.000
Totaal lasten	13.963	10.500	10.292
Resultaat	3	4.500	3.595

J.M. Krijger, penningmeester

Jaarverslag raad van toezicht

(in zijn functie als toezichthouder van de Stichting Calvin College)

1. Inleiding

In dit jaarverslag leggen we als raad van toezicht verantwoording af van de manier waarop we het afgelopen jaar hebben gefunctioneerd als toezichthouder van de Stichting Calvin College. Het afgelopen jaar zijn veel onderwerpen de vergadertafel gepasseerd. De vier kernthema's betrokkenheid, identiteit, kwaliteit en continuïteit, vormden daarbij de leidraad. Zo geeft de raad van toezicht inhoud aan de toezichthoudende functie en fungeert ze tevens als klankbord voor het college van bestuur, waarbij de identiteit de grondtoon vormt.

2. Samenstelling en vormgeving van het toezichthoudend orgaan

De raad van toezicht bestaat uit acht leden die elkaar aanvullen op het gebied van zorg, financiën, ict, werkgeverschap en algemeen bestuur. De raad van toezicht wordt gevormd door de volgende personen:

Hoofd-/nevenfuncties leden van de raad van toezicht

Naam	Kerk- verband	Hoofd-/nevenfuncties	Betaald (Ja/Nee)	Ingangsdatum	Einddatum
C.L. van de Wege (voorzitter) Krabbendijke	GG	Hoofdfunctie: manager Wonen en Vastgoed bij Cedrah Nevenfuncties: - eigenaar Wege Management & Vastgoedadvies (adviesbureau) - diaken Gereformeerde Gemeente Krabbendijke - deputaat Hulpverlening Kerkbouw (GG)	Ja Nee Nee	2019	2023
W. Meijer (secretaris) Tholen (tot juli 2022) Gameren	PKN	Hoofdfunctie: predikant Hervormde Gemeente Gameren Nevenfuncties: - lid Classicale Vergadering Delta (PKN) - voorzitter Classicaal College voor Opzicht en Tucht van Zuid-Nederland en Réunion Wallone (PKN)	Nee Nee	2020	2024
J.J. van den Dorpel Oosterland	OGGinN	Hoofdfunctie: planner c.q. werkvoorbereider bij Hanse Staalbouw Nieuwerkerk Nevenfunctie: - bestuurslid SGP Zeeland	Nee	2019	2023
J.M. Krijger (penningmeester) Borssele	GG	Hoofdfunctie: directeur MKB bij Moore DRV Nevenfuncties: - penningmeester RZC classis Goes - voorzitter jeugdvereniging Calvijn Borssele (t/m medio 2022) - vrijwilliger/reserve-scheidsrechter bij SGB rolstoelhockey	Nee Nee Nee	2018	2026
A. Dieleman Goes	GG	Hoofdfunctie: Directeur vaktechniek accountancy Mazars Rotterdam Nevenfuncties: - voorzitter Adviescollege voor beroepsreglementering van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants - penningmeester Emerituskas Gereformeerde Gemeenten	Nee Nee	2020	2024
C. den Hartog Sint Maartensdijk	HHK	Hoofdfunctie: eigenaar adviesbureau Nevenfuncties: geen		2019	2022
J.J. Hoekman Kruiningen	GG	Hoofdfunctie: manager Project Controlling bij Cordeel Nederland B.V. Nevenfuncties: - mediator en vertrouwenspersoon bij eigen onderneming JHO Consulting B.V. - ambtsdrager in GGIN (tot zomer 2022)	Ja Nee	2018	2026
P. Moens Middelburg	GG	Hoofdfunctie: specialist Vergunningen en Grondzaken bij Evides Waterbedrijf in Middelburg Nevenfuncties: - raadslid van de gemeente Middelburg - ouderling Gereformeerde Gemeente Middelburg-Centrum	Ja Nee	2020	2022

Alle leden zijn benoemd voor een periode van vier jaar. Daarna kan er twee maal een herbenoeming plaatsvinden.

3. Verantwoording over de taken en uitoefening van de bevoegdheden

In de uitoefening van zijn functie hanteert de raad van toezicht de vier kernthema's identiteit, continuïteit, kwaliteit en betrokkenheid. In een jaarplanning staan de onderwerpen die betrekking hebben op genoemde thema's geordend, zodat deze jaarlijks de raad van toezicht passeren. Gedurende het verslagjaar kwamen de volgende onderwerpen aan de orde.

Taken raad van toezicht

De belangrijkste wettelijke taken van de raad van toezicht van het Calvijn College omvatten de volgende deelterreinen:

- Toezicht op de kwaliteit van onderwijs
- Toezicht op de financiën en financiële stabiliteit
- Zorg dragen voor een adequate governance-structuur die goed toezicht mogelijk maakt
- Werkgeverschap voor het college van bestuur
- Klankbord voor het college van bestuur

De (statutaire) doelstelling van het Calvijn College is het verstrekken onderwijs op gereformeerde grondslag voor de provincie Zeeland en het verrichten van daaraan gelieerde activiteiten. Deze grondslag is de Bijbel (de Statenvertaling) en de daarop gebaseerde belijdenisgeschriften.

Vanuit die centrale doelstelling is aan de wettelijke taken van de raad van toezicht het volgende onderwerp toegevoegd:

- Toezicht houden op de identiteit

Identiteit

Toezicht houden op de identiteit binnen de school vormt voor de raad van toezicht een kerntaak.

De reformatorische identiteit, gebaseerd op de Bijbel en de belijdenisgeschriften, moet bij het opleiden van jongeren centraal staan en geïntegreerd zijn in de dagelijkse lessen waarmee de jongeren worden voorbereid op een toekomstige plaats in de maatschappij. In dat kader worden door de raad van toezicht de volgende activiteiten verricht:

- Bij alle (afsluitende) benoemingsgesprekken van ieder personeelslid zijn twee leden van de rvt aanwezig. Doelstelling van deze betrokkenheid van de rvt is om de sollicitant te bevragen op identiteit-gerelateerde onderwerpen en hoe de sollicitant staat binnen de reformatorische traditie. Met betrekking tot deze gesprekken vindt periodiek een evaluatie binnen de gehele rvt plaats.
- De rvt plant jaarlijks één of meer thematische bijeenkomsten waar aandacht wordt besteed aan identiteit-gerelateerde onderwerpen. In 2022 was dit 'Seksualiteit en identiteit'.
- Op basis van maatschappelijke ontwikkelingen en binnen de school voorkomende situaties leiden onderwerpen op het terrein van identiteit regelmatig tot (vaste) agendapunten op de vergaderingen van de rvt.
- Tweemaal per jaar is de rvt vertegenwoordigd in de bijeenkomst die het Calvijn College belegt met de Adviesraad van de kerken, waarin alle kerkverbanden uit de achterban van het Calvijn College participeren. In 2022 werd in deze bijeenkomsten aandacht besteed aan de volgende onderwerpen: a) Zeeuwse week van de media; b) studiemiddag met predikanten over seksualiteit en identiteit; c) de planning van de bid- en dankdagen en d) benoemingsbeleid.
- Tot slot wordt jaarlijks een bijeenkomst met alle kerkenraden georganiseerd waarin een specifiek identiteit-gerelateerd onderwerp wordt toegelicht en met elkaar bediscussieerd. In 2022 betrof dit het onderwerp Trouw in vorming: roeping en levensles' (zie de afzonderlijke toelichting in dit jaarverslag).

Onderwijskwaliteit

Onderwijskwaliteit is een tweede belangrijk toezichtthema voor de rvt. Belangrijkste onderwerpen op dit terrein die de vergaderingen van de rvt passeren zijn:

- De bespreking van de onderwijsresultaten over het achterliggende jaar; inclusief de toelichting die hierbij door het cvb wordt verstrekt.
- Realisatie van het schoolplan 2022-2026.
- Informatieverstrekking door het cvb over het project Anders Vooruit en de (tussentijdse) resultaten die hieruit voortkomen.
- De rapportage van het inspectiebezoek in januari 2022.

Financiën

Om goed onderwijs (in continuïteit) te kunnen blijven geven zijn de financiële positie, de financiële stabiliteit en de vooruitzichten basisvoorwaarden. Om die reden vormt het onderwerp 'Financiën' één van de kerntaken van het toezicht door de rvt.

- Beoordeling en goedkeuring van de jaarlijkse begroting.
- Beoordeling en bespreking van tussentijdse trimesterrapportages.
- Bespreking en vaststellen van de jaarrekening.
- Incidentele onderwerpen die met een financieel raakvlak de agenda van de rvt passeren.

Met dankbaarheid kan geconstateerd worden dat de financiële positie van het Calvin College uitstekend is. Tegelijkertijd is één van de oorzaken een toekomstige zorg voor het cvb en de rvt: de vele vacatures die openstaan voor een aantal vakken. Dit leidt weliswaar tot minder personeelslasten (met een positief effect op de financiële positie), maar vanuit onderwijskwaliteit is het een zorgelijke ontwikkeling. De rvt heeft met waardering kennisgenomen van de gerichte activiteiten die in dat kader door het cvb zijn verricht; juist ook om mensen van buiten het onderwijs te interesseren voor een baan bij het Calvin College.

Een belangrijk onderdeel van het toezicht op financiën – en breder de interne organisatie en beheersing van het Calvin College – is het kennisnemen van de rapportage door de externe accountant. De externe accountant is aanwezig tijdens de rvt-vergadering waarin de jaarrekening wordt vastgesteld en geeft daarbij een toelichting op de uitgevoerde accountantscontrole en beantwoordt vragen die door de rvt in dit kader worden gesteld.

Vanwege de krapte van aanbieders op de accountantsmarkt heeft de voorgaande accountant Deloitte signalen afgegeven dat de accountantscontrole van het Calvin College niet de prioriteit had die de rvt nodig acht. Een teleurstellende ontwikkeling omdat sprake is van verantwoording over publieke gelden en juist accountants daar een publieke verantwoordelijkheid moeten voelen. Het voorgaande heeft in 2022 geleid tot het selecteren van een nieuwe externe accountant, op basis van offertes van meerdere accountantsorganisaties. De keus is daarbij gevallen op Astrium Accountants. Belangrijkste redenen voor de keuze voor deze partij zijn hun expertise op het terrein van (voortgezet) onderwijs en hun aanpak van de accountantscontrole van de jaarrekening.

Werkgeverschap college van bestuur

De raad van toezicht fungeert als werkgever van het college van bestuur. In dat kader wordt jaarlijks een functionerings- en beoordelingsgesprek gehouden door de voorzitter en secretaris van de rvt (die fungeren als remuneratiecommissie). Input voor het vervullen van de werkgeverschapsrol verkrijgt de rvt door:

- Het gesprek met de medezeggenschapsraad twee keer per jaar. Een keer is een delegatie van de rvt bij een mr-vergadering aanwezig en een keer een delegatie van de mr bij de rvt-vergadering.
- Schoolbezoeken.
- Informatievoorziening door het cvb voor de vergaderingen van de rvt.

In 2022 heeft een herijking plaatsgevonden van de arbeidsovereenkomst en honorering van het college van bestuur.

Overleg kerkenraden

In het kader van maatschappelijke verantwoordelijkheid en transparantie vindt eenmaal per jaar een overleg plaats met het cvb en de rvt en afgevaardigden van alle bij het Calvin College behorende kerkenraden. Tijdens deze bijeenkomst wordt een onderwerp op het terrein van identiteit gepresenteerd en vindt hierover overleg plaats met de aanwezige kerkenraadsleden. Een overleg dat voor het fungeren van het Calvin College nuttige input oplevert vanuit de achterban en door de aanwezigen als samenbindend en leerzaam wordt ervaren. Tijdens de bijeenkomst in 2022 is door de heer W. Būdgen een inleiding gehouden over het thema 'Trouw in vorming: roeping en levensles'.

Risicobeheersing

In het kader van risicobeheersing heeft de raad van toezicht in 2022 de volgende werkzaamheden verricht.

Met betrekking tot specifieke risico's die zich voordoen wordt de raad van toezicht geïnformeerd (en op de hoogte gehouden) door het college van bestuur. Dit kunnen risico's zijn op het terrein van identiteit, onderwijskwaliteit, HR, financiën, automatisering en governance.

Daarnaast wordt de rvt in het jaarlijkse gesprek met de externe accountant door hem geïnformeerd over de risico's die hij heeft gesignaleerd tijdens de controle van de jaarrekening. Deze risico's worden door de externe accountant als volgt geclassificeerd:

- Hoog – significante mogelijkheid dat het risico zal optreden
- Medium – mogelijke kans dat het risico zal optreden
- Laag – beperkte mogelijkheid dat het risico zal optreden

Met betrekking tot enkele risico's in de categorie Hoog heeft de rvt met instemming vastgesteld dat deze door het college van bestuur voortvarend zijn opgepakt. Hoog risico's die resteren uit de controle 2021 zijn a) het volgen van de Europese aanbestedingsregels; en b) de controle op memoriaalboekingen.

Met betrekking tot beide risico's is het college van bestuur voortvarend aan het werk gegaan om die tot een aanvaardbaar niveau te reduceren. Met betrekking tot de controle op memoriaalboekingen is weliswaar sprake van een procedure die iets meer aangescherpt moet worden; de financiële commissie die kritisch naar jaar- en tussentijdse cijfers kijkt, constateert dat het risico zich niet heeft gemanifesteerd.

Governance

In 2022 is besloten de governance opnieuw tegen het licht te houden. Daarbij wordt de raad van toezicht geadviseerd en begeleid door het adviesbureau Beekveld & Terpstra. Onderwerpen die in 2022 zijn geagendeerd en in de loop van 2023 (en daarna) verder tot uitwerking komen zijn:

- Een verdere professionalisering van de plan-do-check-act-cyclus.
- Nadenken over de omvang en samenstelling van de raad van toezicht. Onderwerpen die hierbij een rol spelen zijn geografische en kerkelijke achtergrond van de rvt-leden.
- Evenwichtige samenstelling van de rvt. Met name de dimensies onderwijskwaliteit, HR en juridische expertise vragen hierbij de aandacht.
- Evalueren van de relatie tussen de vereniging en de stichting.

Zelfevaluatie

In 2022 is gestart met een zelfevaluatie-cyclus. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de cyclus die door de VGS is voorgesteld en gezamenlijk met alle reformatorische VO-scholen wordt uitgevoerd. De evaluatie-cyclus verloopt langs de volgende onderdelen:

- Jaar 1: zelfevaluatie
- Jaar 2: VGS-reflectie
- Jaar 3: Zelfevaluatie
- Jaar 4: Collegiale externe visitatie

Mede in verband met de herijking van de governance en het traject dat met externe adviseurs is ingezet (zie onder het kopje Governance) is besloten in 2022 als Calvijn College te starten met de zelfevaluatie. Die zelfevaluatie is tevens gebruikt als belangrijke input voor het genoemde traject met de externe adviseurs dat begin 2023 is gestart.

De in jaar 4 genoemde collegiale externe visitatie vindt plaats door collega-toezichthouders van de andere reformatorische VO-scholen.

Toekomstige ontwikkelingen

Met betrekking tot de toekomstige ontwikkelingen voor de rvt van het Calvijn College zijn de volgende onderwerpen relevant:

- Het invulling geven aan het continue toezicht houden op identiteit en de ontwikkelingen hierin van de medewerkers.
- Het verankeren van de verschillende elementen van de Code Goed Toezicht.
- Het borgen en toepassen van de evaluatiecyclus.
- Het implementeren van een opleidingsprogramma voor de leden van de rvt in het kader van professionalisering.
- Het optimaliseren van de governance-structuur m.b.t. omvang en samenstelling van de rvt.
- Het realiseren van een meer evenwichtige samenstelling van de rvt op de verschillende deskundigheidsgebieden, waaronder onderwijskwaliteit, HR en juridische zaken.

Ten slotte

Als we terugzien op het afgelopen jaar, dan heeft de Heere opnieuw veel onverdiende zegeningen gegeven. De Heere heeft ons allen bewaard en gespaard. De coronapandemie nam een einde, waardoor het onderwijs op het Calvin College weer op de gebruikelijke wijze plaats kon vinden. Het fysiek contact met de leerling is – zeker in deze tijd - erg belangrijk voor de docent om een relatie met de leerling op te kunnen bouwen voor het volgen van de ontwikkeling en vorming.

Reformatorisch onderwijs geven op grond van Schrift en Belijdenis is een groot voorrecht, maar ook een grote verantwoordelijkheid. Het uitzien van de raad van toezicht is, dat allen die betrokken zijn bij het Calvin College deze verantwoordelijkheid gevoelen om in afhankelijkheid van God, Die de wasdom geeft (1 Korinthe 3:7), het werk te mogen doen. De school ziet uit naar docenten, die een bewogen hart voor jongeren hebben. De zorgen over de politieke ontwikkelingen en bedreigingen zijn groot, evenals de vacature nood in de school. Toch mocht in het afgelopen jaar opgemerkt worden dat de Heere – soms op een bijzondere wijze - zorgt, zodat vele vacatures ingevuld konden worden.

Het is een onverdiende zegen van de Heere dat we als raad van toezicht samen met het college van bestuur in een goede onderlinge verhouding de school in het afgelopen jaar hebben mogen dienen. Hiervoor komt God alleen de dank toe.

*Stel op den HEER in alles uw betrouwen;
Betracht uw plicht; bewoon het aardrijk; leer
Uw welvaart op Gods trouw volstandig bouwen;
Verlustig u met blijdschap in den HEER';
Dan zal Hij u in liefd' en gunst aanschouwen,
U schenken, wat uw hart van Hem begeer'.*

(Psalm 37 vers 2)

C.L. van de Wege
voorzitter raad van toezicht

Bestuursverkiezing

J.J. van den Dorpel is aftredend en herkiesbaar

J.J. van den Dorpel, Oosterland

Leeftijd : 60 jaar
 Beroep : planner c.q. werkvoorbereider bij Hanse Staalbouw Nieuwerkerk
 Kerkelijke gezindte : Oud Gereformeerde Gemeenten in Nederland
 Nevenfuncties : bestuurslid provinciale SGP

C.L. van de Wege is aftredend en herkiesbaar

C.L. van de Wege, Krabbendijke

Leeftijd : 55 jaar
 Beroep : manager Wonen en Vastgoed bij Cedrah
 Kerkelijke gezindte : Gereformeerde Gemeenten
 Nevenfuncties : - eigenaar Wege Management & Vastgoedadvies (adviesbureau)
 - diaken Gereformeerde Gemeente Krabbendijke
 - deputaat Hulpverlening Kerkbouw (GG)

In verband met het vertrek in 2022 van de heer C.L. den Hartog en de heer P. Moens zijn er twee vacatures ontstaan. Hiervoor worden de volgende personen voorgedragen:

De heer A.J. van de Breevaart

A.J. van de Breevaart

Leeftijd : 51 jaar
 Beroep : directeur bouwbedrijf Boogert Oosterland
 Kerkelijke gezindte : Hervormde Gemeente Scherpenisse (PKN)
 Nevenfuncties : - ouderling-kerkrentmeester Hervormde Gemeente Scherpenisse
 - lid raad van toezicht Vereniging Christelijk Primair Onderwijs Zeeland (VCPOZ)
 - secretaris Stichting Zeeuwse Reveil Lezingen
 - voorzitter centrale cliëntenraad Stichting Adullam Gehandicaptenzorg

De heer L.N. Rottier

De heer L.N. Rottier

Leeftijd : 65 jaar
 Beroep : adviseur leiderschap en coaching bij Driestar educatief
 Kerkelijke gezindte : Gereformeerde Gemeenten
 Nevenfuncties : - voorzitter bestuur Vrienden van Radiance
 - 2^e voorzitter bestuur Netfoundation

