

Integriteitscode

Inleiding

In de Code Goed Onderwijsbestuur VO (richtlijn 9 van de 47) is aangegeven dat het bestuur voor de organisatie een integriteitscode vaststelt waarin het concrete regels en algemene gedragslijnen formuleert inzake het integer handelen binnen de organisatie. De vaststelling van deze Code geldt bovendien als eis voor het lidmaatschap van de VO-Raad. De integriteitscode is er echter niet alleen omdat anderen dat willen of vanwege deze eis, maar ook omdat het behoort bij integer handelen vanuit een door waarden aangedreven school.

In deze Code komen diverse onderwerpen aan bod, zoals een aantal kernwaarden die op het Calvijn College gelden, omgang met giften en geschenken, nevenfuncties van personeelsleden en het gebruik van voorzieningen van de organisatie.

Het college van bestuur van het Calvijn College besluit – gelet op richtlijn 9 van de “Code Goed Onderwijsbestuur VO” d.d. 1 september 2017 – tot vaststelling van de onderstaande “Integriteitscode”.

Artikel 1 Begripsbepalingen

<i>Code:</i>	De integriteitscode die door het college van bestuur voor de stichting is vastgesteld;
<i>college van bestuur:</i>	Het orgaan van de stichting dat de bestuurlijke taken en bevoegdheden uitoefent;
<i>leerlingen:</i>	De leerlingen van de scholen die door de stichting in stand worden gehouden;
<i>medewerkers:</i>	De personen die een dienstverband bij de stichting hebben of bij de stichting te werk zijn gesteld;
<i>raad van toezicht:</i>	Het orgaan van de stichting dat het intern toezicht uitoefent;
<i>statuten:</i>	De statuten van de stichting;
<i>stichting:</i>	Calvijn College
<i>wet:</i>	De Wet op het voortgezet onderwijs.

Artikel 2 Reikwijdte integriteitscode

De Code is van toepassing op de leerlingen, medewerkers, het college van bestuur en de raad van toezicht van de stichting, hierna verder te noemen Calvijn College.

Artikel 3 Vaststelling en wijziging Code

Lid 1

Het college van bestuur stelt de Code vast. Alvorens tot vaststelling danwel wijziging van de Code te besluiten, stelt het college van bestuur de raad van toezicht en de MR in de gelegenheid een advies over de voorgenomen vaststelling danwel wijziging uit te brengen.

Lid 2

Het college van bestuur evalueert eenmaal in de vier jaar de werking van de Code, en besluit – met inachtneming van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel – zo nodig de Code te wijzigen.

Lid 3

Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de Code openbaar wordt gemaakt en dat de Code voor leerlingen, medewerkers en derden buiten het Calvijn College toegankelijk is.

Artikel 4 Uitleg en toepassing Code

Het college van bestuur beslist in die situaties waarin niet voorzien is in de Code, de tekst van de Code die aanleiding geeft tot verschil in interpretatie dan wel dat de toepassing van de Code leidt tot een kennelijke onbillijkheid.

Artikel 5 Kernwaarden integriteit

Binnen het Calvin College gelden de onderstaande kernwaarden in relatie tot het Woord van God als richtsnoer voor integer handelen en de interne en externe omgangsvormen: We willen ons doen en laten spiegelen aan wat de Bijbel leert. We hebben het heil van de naaste op het oog vanuit het verlangen om hem of haar voor Christus te winnen.

1. Liefde

Deze eerste kernwaarde die direct ontleend is aan de schooldoelstelling, hebben we een centrale plaats gegeven. Leerlingen, medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht van het Calvin College laten zich leiden door het Woord van God, waarin de volgende opdracht tot liefde is geformuleerd: ‘En gij zult den Heere, uw God, liefhebben uit geheel uw hart, en uit geheel uw ziel, en uit geheel uw verstand, en uit geheel uw kracht. Dit is het eerste gebod. En het tweede aan dit gelijk, is dit: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf.’

2. Openheid

Openheid houdt in dat de leerlingen, medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht van het Calvin College zich open stellen voor andermans meningen en voor nieuwe ervaringen, mits deze ervaringen niet in strijd zijn met Gods Woord wat spreekt van ‘Beproeft alle dingen, behoudt het goede, onthoudt u van alle schijn des kwaads’. Dit betekent dat als bij voorbaat duidelijk is dat iets ingaat tegen Gods Woord, dit te allen tijde vermeden moet worden en we hier niet voor open staan. Leerlingen, medewerkers en de leden van het college van bestuur en de raad van toezicht geven openheid van zaken. Zij zijn transparant en stellen zich toegankelijk op voor anderen.

3. Betrouwbaarheid

Leerlingen, medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht van het Calvin College komen hun afspraken na. Ze moeten op elkaar kunnen rekenen vanuit de volgende opdracht uit Gods Woord: ‘maar uw ja zij ja en het neen, neen’. Kennis en informatie waarover zij op grond van hun positie en functie beschikken, gebruiken zij uitsluitend voor het doel waarvoor die kennis en informatie respectievelijk is verworven c.q. verstrekt.

4. Respect

Leerlingen, medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht van het Calvin College laten alle anderen in hun waarde. Zij respecteren de overtuigingen, meningen en handelwijzen van die anderen voor zover die derden geen schade berokkenen. Zij gaan zorgvuldig met anderen om op een wijze waarop zij ook door anderen benaderd en behandeld zouden willen worden, zoals Jezus zegt: ‘En gelijk gij wilt, dat u de mensen doen zullen, doet gij hun ook desgelijks’.

Artikel 6 Voorkomen belangenverstremming

Lid 1

Medewerkers van het Calvin College:

- a. melden bij het college van bestuur hun financiële of andere belangen in organisaties, instellingen en bedrijven waarmee het Calvijn College zakelijke relaties onderhoudt;
- b. voorkomen – in het geval er sprake is van een zakelijke relatie zoals genoemd onder a - bevoordeling dan wel de schijn van bevoordeling in het geval van samenwerking met organisaties, instellingen en bedrijven;
- c. onthouden zich van betrokkenheid bij de besluitvorming over opdrachten van aanbieders van diensten aan het Calvijn College in het geval die medewerkers familie- of persoonlijke betrekkingen met die aanbieders hebben.

Lid 2

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het voorkomen van belangenverstrengeling is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van het Calvijn College.

Artikel 7 Aannemen giften en geschenken

Lid 1

Geschenken en giften die medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht uit hoofde van hun functie ontvangen, worden gemeld en geregistreerd en zijn eigendom van het Calvijn College,

Lid 2

In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel mogen medewerkers en de leden van het college van bestuur giften of geschenken die een waarde van minder dan € 20,- vertegenwoordigen behouden. Van de ontvangst van een dergelijke gift of geschenk wordt wel melding gemaakt bij de direct leidinggevende van de medewerker of het hoofd financiën en beheer als het gaat om het college van bestuur. Leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk, met uitzondering van het jaarlijkse kerstpakket.

Lid 3

Medewerkers, de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht weigeren altijd een gift of geschenk in het geval er sprake is van een overleg- of onderhandelingsituatie met de gever.

Artikel 8 Nevenfuncties

Lid 1

Medewerkers melden bij hun leidinggevende al hun nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van het Calvijn College.

Lid 2

Medewerkers vervullen in beginsel geen betaalde of onbetaalde nevenfuncties waarvan de uitoefening strijdig is of kan zijn met het belang van het Calvijn College tenzij de leidinggevende tot het oordeel komt dat het uitoefenen van de desbetreffende nevenfunctie in een specifieke situatie niet leidt tot een belangenverstrengeling of tot schade voor het Calvijn College.

Lid 3

Het bepaalde in het eerste lid van dit artikel is op overeenkomstige wijze van toepassing op de leden van het college van bestuur en de leden van de raad van toezicht rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het uitoefenen van nevenfuncties is geregeld in de wet, de statuten en reglementen van het Calvijn College.

Artikel 9 Reizen, excursies en evenementen

Lid 1

Het volgen van excursies en bijwonen van evenementen op uitnodiging van derden zijn alleen toegestaan als er – ter beoordeling van de leidinggevende – sprake is van een concreet belang voor het Calvin College.

Lid 2

Een medewerker kan een buitenlandse dienstreis uitsluitend maken nadat het college van bestuur daarvoor toestemming heeft verleend. Een verzoek daartoe dient informatie te bevatten over het doel van de reis, het belang voor het Calvin College en de kosten.

Lid 3

In het geval een lid van het college van bestuur of een lid van de raad van toezicht een buitenlandse dienstreis wil maken is het bepaalde in het tweede lid van dit artikel van overeenkomstige toepassing. De raad van toezicht beslist over het verzoek.

Artikel 10 Gebruik van voorzieningen van het Calvin College

Lid 1

Met het oog op het belang van de uit te voeren werkzaamheden kan het college van bestuur aan medewerkers op basis van een bruikleenovereenkomst de volgende voorzieningen ter beschikking stellen:

- a. een mobiele telefoon;
- b. een laptop;
- c. een tablet;
- d. andere kleine voorzieningen die onder de noemer gebruiksgoederen vallen.

Lid 2

De medewerkers gebruiken de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen overeenkomstig de voorschriften die deel uitmaken van de bruikleenovereenkomst.

Lid 3

Het college van bestuur kan het gebruik van de in het eerste lid van dit artikel genoemde voorzieningen slechts controleren voor zover er sprake is van een vermoeden van misbruik dan wel handelen in strijd met de Code.

Lid 4

Het bepaalde in dit artikel is van overeenkomstig toepassing op de leden van het college van bestuur rekening houdend met wat voor deze leden met betrekking tot het gebruik van voorzieningen met de raad van toezicht is afgesproken.

Artikel 11 Melden (vermoeden) van misstanden

Leerlingen en medewerkers melden het vermoeden van misstanden binnen het Calvin College niet aan de pers en aan derden buiten het Calvin College. In het geval van het vermoeden van misstanden binnen het Calvin College maken de leerlingen en medewerkers gebruik van de voor het Calvin College geldende klachtenregeling of klokkenluidersregeling. Het college van bestuur acht daarmee voldoende mogelijkheden beschikbaar binnen de huidige regelingen om niet over te gaan tot het inrichten van een eigen commissie ten behoeve van de afwikkeling van klachten over de schending van deze integriteitscode.