

Algemene ledenvergadering VVOGGZ | 16 juni 2021



D.V. woensdag 16 juni 2021
Aanvang: 19.00 uur
Locatie Sionkerk te Goes

AGENDA

1. Opening
2. Mededelingen
3. Notulen achtentwintigste ledenvergadering d.d. 6 oktober 2020 (bijlage 1)
Notulen vaststellen.
4. Negenentwintigste jaarverslag van de WOGGZ (bijlage 2)
Gelegenheid voor vragen en opmerkingen ten aanzien van het door het bestuur gevoerde beleid.
5. Financieel jaarverslag 2020 van de WOGGZ (bijlage 3)
 - a. Goedkeuring van het financieel jaarverslag.
 - b. Decharge van het bestuur.
 - c. Vaststelling van de contributie.Het voorstel is de contributie onveranderd vast te stellen op € 12,50 per lid.
6. Jaarverslag raad van toezicht (bijlage 4)
Het jaarverslag laat zien op welke wijze het toezicht is ingevuld. We bieden u de gelegenheid voor vragen, opmerkingen, aanvullingen en suggesties.
7. Rondvraag
8. Sluiting

Notulen achtentwintigste ledenvergadering WOGGZ 6 oktober 2020

Aanwezig:

- 17 personen (waaronder het verenigingsbestuur)
- de heer J. Bakker, voorzitter college van bestuur Calvin College

1. Opening

De voorzitter, de heer G. van Kralingen, opent de vergadering met het lezen van Eféze 1 en gaat daarna voor in gebed. In zijn openingswoord wijst hij erop dat in het gelezen hoofdstuk een enorme tegenstelling wordt getekend. We herkennen dit in de huidige tijd, waarin sprake is van grote verwarring, waarin een ieder zijn weg zoekt. Dan spreekt hier de Heere in Zijn Woord over de plaats die de Heere Jezus in mag nemen, ver boven alle overheid, en macht, en kracht, en heerschappij, niet alleen in deze wereld, maar ook in het toekomstige. Hij heeft alle dingen Zijn voeten onderworpen. Hij is aan de gemeente gegeven als een Hoofd over alle dingen. Wat een rust geeft dit! Dit is ook ons deel als we door het geloof Zijn eigendom zijn. De voorzitter spreekt de wens uit dat onze kinderen dat geloof van de Heere mogen ontvangen. Dat ze mogen opzien naar de troon die gevestigd is in de hemel. Het loopt de Heere niet uit de hand. Dat we daar in deze tijd van onrust ons oog op houden.

De voorzitter heet vervolgens allen welkom.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

3. Notulen zeventwintigste ledenvergadering d.d. 16 mei 2019

De notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld.

4. Achtentwintigste jaarverslag van de WOGGZ

De heer Van Moolenbroek vraagt om een toelichting waarom een fusie heeft plaatsgevonden met de Stichting Beheer Schoolgebouwen en wat de reden is voor het opheffen van de genoemde stichting. De heer Bakker geeft aan dat de belangrijkste reden het wegnemen van de complexiteit is. Bij de vernieuwbouw van locatie Middelburg moeten afspraken gemaakt worden met financiers. Toen bleek dat er sprake was van complexe contracten. De heer Bakker heeft hierover uitgebreid gesproken met het bestuur van de SBS en vervolgens met de raad van toezicht van deze stichting. De SBS is destijds in het leven geroepen omdat de school geen vastgoed op de balans mocht hebben. Door gewijzigde regelgeving was dit niet meer aan de orde. Uiteindelijk is besloten de stichting op te heffen.

De heer Van Westenbrugge vraagt welke inspanningen er zijn verricht om de vacature van een vertegenwoordiger vanuit de Christelijke Gereformeerde Kerken in het bestuur in te vullen. Volgens de voorzitter heeft het bestuur al het mogelijke hieraan gedaan, maar heeft dit tot op heden niet tot het gewenste resultaat geleid. De CGK is een kerkverband met een geringe vertegenwoordiging in de provincie Zeeland. Het is niet eenvoudig om een geschikte kandidaat te vinden. De CGK is in de persoon van ds. Fokkema wel vertegenwoordigd in de Adviesraad van de kerken.

Opgemerkt wordt dat de verslaglegging over de continuïteit heel mager is. In het jaarverslag van de vereniging wordt verwezen naar het uitgebreide jaarverslag van de school. De voorzitter geeft aan dat het jaarverslag van de vereniging beknopt gehouden wordt, omdat relevante informatie in het jaarverslag van het Calvin College staat. Via de schoolvereniging houdt de raad van toezicht binding met de achterban. Voor vermelding van dezelfde onderwerpen in beide jaarverslagen is echter niet gekozen.

5. Financieel jaarverslag 2019 van de WOGGZ

a. Goedkeuring van het financieel jaarverslag.

De financiële stukken van de vereniging zijn gecontroleerd door de kascontrolecommissie, die bestaat uit de heer J. van Moolenbroek en de heer J. van Westenbrugge. De schriftelijk verklaring van de commissie wordt voorgelezen. De commissie gaat akkoord met het financieel jaarverslag 2019.

De voorzitter bedankt de commissieleden voor het werk dat ze hebben verricht. De heer Van Moolenbroek verlaat de commissie. De heer Van Westenbrugge zal samen met een nieuw lid de kascontrole over 2020 uitvoeren.

b. Decharge van het bestuur.

Het bestuur wordt decharge verleend.

c. Vaststelling van de contributie.

De contributie wordt onveranderd vastgesteld op € 12,50 per lid.

6. Jaarverslag Raad van Toezicht

Het jaarverslag wordt voor kennisgeving aangenomen.

7. Bestuursverkiezing

De heren A. Dieleman en P. Moens en ds. W. Meijer zijn aftredend en herkiesbaar.

De stemgerechtigde leden vullen de stembriefjes in. De heren J.J. Hoekman en L. den Hartog vormen het stembureau.

Er zijn 16 stemgerechtigde leden aanwezig, die tevens hun stem hebben uitgebracht. De uitslag is als volgt:

De heer A. Dieleman 15 stemmen voor -> gekozen

Ds. W. Meijer 15 stemmen voor -> gekozen

De heer P. Moens 15 stemmen voor -> gekozen

De gekozen leden aanvaarden hun verkiezing en bedanken de vergadering voor het in hun gestelde vertrouwen.

8. 'Een blik in de keuken'

De heer Bakker, voorzitter van het college van bestuur van het Calvijn College, krijgt het woord. Hij stelt de aanwezigen allereerst de vraag of er vragen zijn over zaken die de school betreffen. Een van de aanwezigen is het fenomeen 'Anders Vooruit' tegengekomen en zou daar graag meer over weten. De heer Bakker gaat hier graag op in en geeft aan dat hij inmiddels twee jaar werkzaam is bij het Calvijn College. Het eerste jaar heeft hij vooral geïnventariseerd wat er gebeurt binnen de school, wat gaat er goed en wat vraagt bijzondere aandacht. Het Calvijn College staat bekend als een goede school en scoort hoog in de diverse lijstjes. Dit is op zich een mooi gegeven, belangrijker is echter dat kinderen zich op het Calvijn College welbevinden en met een diploma op zak de school verlaten. Als kinderen het naar hun zin hebben, komt het met de leerprestaties vanzelf goed.

Een eerste rondgang heeft een aantal knelpunten naar voren gebracht:

1. Financieel. In de reguliere exploitatie draait de school al jaren rood. Er wordt meer geld uitgegeven dan ontvangen.

Eind 2019 heeft de school vanuit de overheid 487.000 euro ontvangen, dit bedrag moest opgenomen worden in de jaarrekening 2019. Zulke financiële extra's zijn prettig, maar op niet-voorzien gelden die aan het eind van het jaar worden ontvangen, kan geen beleid worden gemaakt.

2. Veel locaties. Het Calvijn College bestaat uit zeven locaties. Om te voorkomen dat met name jonge leerlingen ver moeten reizen kan dicht bij huis de eerste twee jaar voortgezet onderwijs worden gevolgd. De aansluiting van de leerlijnen vanuit de decentrale locaties naar Goes vraagt veel aandacht.

3. Oude gebouwen. De locaties Klein Frankrijk, Appelstraat, Kerkpolder en Tholen beschikken over een oud schoolgebouw. De arbeidsomstandigheden zijn hier onvoldoende.

Ook de onderwijsvisie is per locatie verschillend.

Om de verschillende visies en andere knelpunten te structureren is besloten om met Anders Vooruit te starten. Een dwarsdoorsnede van de school neemt deel aan Anders Vooruit. Onder leiding van een stuurgroep wordt bekeken of alle knelpunten in de organisatie opgelost kunnen worden. Het is een grote uitdaging voor met name de docenten. Vanuit hun individuele positie voor de klas moeten ze nu met anderen samenwerken en ook de uitkomsten delen met hun team. Op dit moment is een gedeelte van de onderwijsvisie in concept gereed. Het proces vraagt veel energie van betrokkenen.

Een van de doelstellingen is om ervoor te zorgen dat jonge leerlingen zo dicht mogelijk bij huis opgeleid kunnen worden. De locaties Middelburg, Tholen, Krabbendijke en Goes moeten blijven, de overige locaties (twee in Goes en één in Krabbendijke) kunnen verdwijnen. Omdat verschillende schoolgebouwen sterk gedateerd zijn is de school in gesprek met de gemeente Goes over een nieuw schoolgebouw. Het ligt in de bedoeling om de locaties Klein Frankrijk, Stationspark en Noordhoeklaan en Krabbendijke Kerkpolder te integreren in één locatie. Dit is echter een traag proces. De gesprekken die worden gevoerd met de gemeente Goes zijn constructief.

Gevraagd wordt of het mogelijk is dat de docenten reizen tussen de locaties. Dit is echter erg complex en kan niet efficiënter gemaakt worden dan nu het geval is.

De vraag wordt gesteld wat de voortschrijdende inzichten van corona zijn in het project Anders Vooruit. Die zijn er volgens de heer Bakker niet. Voor de zomervakantie is er 3,5 maand afstandsonderwijs gegeven. Iedereen, zowel docenten als leerlingen, is er van overtuigd dat voor het geven en ontvangen van onderwijs een warme relatie noodzakelijk is. Fysiek onderwijs is hiervoor onontbeerlijk.

De hoge vervoerskosten baart de school wel grote zorgen. Er is een aparte stichting scholierenvervoer, waarin het Calvijn College participeert. In de provincie Zeeland vindt discussie plaats over het optimaliseren van het openbaar vervoer. Onduidelijk is nog wat de consequenties hiervan zijn voor de leerlingen.

Gevraagd wordt of de diaconieën hierin kunnen bijdragen of dat er een constructie van crowdfunding met het bedrijfsleven opgezet kan worden. De school is er huiverig voor van liefdadigheid afhankelijk te zijn. Contact met de diaconieën over het scholierenvervoer is er wel. Gevraagd wordt of Anders Vooruit draagvlak heeft in de organisatie. De heer Bakker geeft aan dat hij daar niet van overtuigd is. We hebben naar verwachting ook te maken met medewerkers die niet op veranderingen zitten te wachten. De deelnemers van Anders Vooruit zullen ambassadeurs moeten zijn richting hun collega's. In communicatief opzicht liggen hier nog grote uitdagingen.

De heer Van Moolenbroek geeft aan dat in het jaarverslag melding wordt gemaakt van een afname van het aantal fte's, namelijk van 320 naar 290. Desondanks is er nog een tekort van 5 ton. De heer Bakker antwoordt dat dit een verwarrende weergave in de verslaglegging is. Er zit een horizontale lijn in het leerlingenaantal en de aantallen fte's. De heer Eerland licht toe dat de verschillen in fte-aantallen te maken hebben met de manier waarop de zorgmiddelen worden verantwoord.

9. Rondvraag

Er zijn geen vragen.

10. Sluiting

De voorzitter bedankt de aanwezigen voor hun inbreng. De heer Bakker eindigt met dankgebed, waarna de voorzitter de vergadering sluit.

Negenentwintigste jaarverslag van de WOGGZ (uitgebracht op de ledenvergadering van 6 oktober 2020)

Inleiding

Zoals gebruikelijk leggen we in dit jaarverslag als bestuur van de vereniging verantwoording af van de door u aan ons toevertrouwde taken volgens de artikelen 7 en 15 van de statuten. We mogen in Zeeland samen het voortgezet onderwijs vormen op Gereformeerde Grondslag. Scholen waar de Bijbel geopend wordt, zijn steeds meer 'bijzonder' in ons land. Het is dan ook een bijzondere zegen van de Heere, dat dit mogelijk is voor onze jongeren. Daarom past ons dankbaarheid en ootmoed aan Hem, Die getrouw is aan Zijn Woord.

Verantwoording

Volgens artikel 15 van de statuten legt het verenigingsbestuur jaarlijks verantwoording af over het toezicht op de verwezenlijking van de grondslag en de doelstellingen van de vereniging en het beleid van rechtspersonen waarmee de vereniging is gelieerd. Om aan deze opdracht te voldoen verwijzen we u naar het jaarverslag van de Raad van Toezicht van de Stichting Calvijn College (bijlage 4). In dit jaarverslag wordt verantwoording afgelegd van de wijze waarop in het achterliggende jaar toezicht is gehouden, toegespitst op vier kernthema's: identiteit, continuïteit, kwaliteit en betrokkenheid.

Financieel

Deze verantwoording geldt uitsluitend het financiële beleid van de vereniging. Voor de exploitatierekening 2020 verwijzen wij u naar bijlage 3.

Leden

Op 1 april 2020 bedroeg het aantal leden 1177. Structureel wordt aandacht besteed aan het feit of ouders van leerlingen van de school ook lid zijn van de vereniging. Ook dat is een vorm van betrokkenheid, die zich mag continueren, ook als er geen kinderen meer op school zitten.

Bestuur

Het aantal bestuursleden bedraagt negen, er is één vacature, die in 2020 helaas niet ingevuld kon worden. Vanuit het bestuur doen we er alles aan om het komende jaar de vacature alsnog ingevuld te krijgen. Voor een overzicht van het bestuur verwijzen wij u naar het jaarverslag 2020.

Ten slotte

Het jaar 2020 was een bewogen jaar. Waar niemand rekening mee hield, is gebeurd. Scholen die gesloten moesten worden in een samenleving die werd stilgezet. Het liet ons zien, hoe eenvoudig het voor de Heere is om even een virus over de wereld te blazen en de hele mensheid is ontwricht. Zo ook het schoolleven.

Onderwijzend personeel, ondersteunend personeel, leidinggevenden en een ieder die bij de school betrokken is, stonden voor grote uitdagingen om zo goed mogelijk het onderwijs aan onze kinderen te laten doorgaan. Niet in het minst was er deze uitdaging ook voor vele ouders.

Deze tijden laten zien, hoe machteloos en kwetsbaar wij vanuit onszelf zijn. Hoe vergankelijk het leven is en dat wij hier geen blijvende stad hebben. Met alle beperkingen of andere manieren van onderwijs mocht de boodschap van het heil in Christus Jezus echter blijvend doorgegeven worden. Dit is enkel genade. We staan schuldig aan de gebrokenheid van Gods goede schepping en dus ook aan alles wat er het afgelopen jaar in deze wereld gebeurd is. Het is een gevolg van onze afval van onze Schepper. Ook die boodschap mag doorklinken in ons onderwijs. Wat een zegen om juist in deze bijzondere tijden christelijk onderwijs te kunnen en mogen geven. Dan hoeven we niet te blijven steken in allerlei aardse crisesverhalen, maar opent zich een eeuwigheidsperspectief.

De Heere zegene dit onderwijs aan de harten van onze jongeren.

Ds. W. Meijer, secretaris

Financieel jaarverslag 2020 van de VVOGGZ

Hierbij geven wij u, overeenkomstig artikel 7 van de statuten, de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten over 2020.

De vereniging heeft het jaar 2020 afgesloten met een negatief saldo van € 19.796,- bij een begroot positief resultaat van € 2.000,- Het nettoresultaat wordt in mindering gebracht op het eigen vermogen.

De verenigingscontributie bedraagt onveranderd € 12,50 per jaar.

<u>BALANS PER 31 DECEMBER 2020</u>		
na resultaatverwerking	<u>31-12-2020</u>	<u>31-12-2019</u>
Activa		
Vordering op Stichting Calvijn College	112.998	131.371
Vordering op de leden	3.200	4.623
Totaal activa	<u>116.198</u>	<u>135.994</u>
Passiva		
Eigen vermogen	<u>116.198</u>	<u>135.994</u>
Totaal passiva	<u>116.198</u>	<u>135.994</u>

<u>STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019</u>			
	<u>Realisatie 2020</u>	<u>Begroting 2020</u>	<u>Realisatie 2019</u>
Baten			
Contributie inclusief giften	<u>15.119</u>	<u>15.000</u>	<u>15.923</u>
Totaal baten	<u>15.119</u>	<u>15.000</u>	<u>15.923</u>
Lasten			
Administratie-/portokosten	425	3.000	487
Bijdrage aan identiteitsgebonden doel	<u>34.490</u>	<u>10.000</u>	<u>10.000</u>
Totaal lasten	<u>34.915</u>	<u>13.000</u>	<u>10.487</u>
Resultaat	<u>-19.796</u>	<u>2.000</u>	<u>5.436</u>

penningmeester

J.M. Krijger,

Jaarverslag raad van toezicht

(in zijn functie als toezichthouder van de Stichting Calvijn College)

1. Inleiding

In dit jaarverslag leggen we als raad van toezicht verantwoording af van de manier waarop we het afgelopen jaar hebben gefunctioneerd als toezichthouder van de Stichting Calvijn College. Het afgelopen jaar zijn veel onderwerpen de vergadertafel gepasseerd. De vier kernthema's betrokkenheid, identiteit, kwaliteit en continuïteit, vormden daarbij de leidraad.

Als we terugkijken op het achterliggende jaar dan komt het woord corona in onze gedachten. Wat een impact heeft een voor het oog onbeduidend virus op de samenleving in het geheel. Wat een impact heeft dit virus ook op het schoolleven gehad en dit is nog niet voorbij. Het onderwijs moest heel anders worden ingericht. Online lesgeven was zowel voor de docenten als de leerlingen een uitdaging. Binnen de school is met man en macht gewerkt aan het realiseren van afstandsonderwijs. We zijn alle docenten en het ondersteunend personeel dankbaar voor de energie die zij hierin hebben gestoken. We denken in dit kader in het bijzonder aan die leerlingen die extra zorg nodig hebben. Wat is het met name voor hun een verwarrende tijd, waarin veel van hun werd en wordt gevraagd. Allen die hen hierin ondersteuning bieden wensen we wijsheid, liefde en geduld toe.

Het is duidelijk dat wij allen in onze taak voor onze school niet kunnen zonder de hulp van de Heere Zelf. Hij vraagt van ons om Hem te volgen. En dat is al moeilijk genoeg. Van nature zijn we niet zulke volgers, we stippelen het liefst zelf onze weg uit. We hebben zo onze eigen plannen en ideeën over de route die we willen volgen. Het is uiteraard ook belangrijk om daarover na te denken. Maar daarbij moeten we Hem in het oog houden en de Heere iedere dag vragen "Wat wilt U dat ik doen zal?" Wat is het nodig om de teugels van ons leven uit handen te leren geven. Wat is het nodig en heilzaam om Hem te volgen. Om te leren achter Hem aan te gaan. Ook als we niets begrijpen van de route die we moeten lopen, dan mogen we omhoog kijken naar Hem Die in de hemel zit en bidden: "Leer mij volgen zonder vragen..."

We zijn als raad van toezicht dankbaar voor de goede samenwerking met het college van bestuur. Er is sprake van een prettige sfeer, waarin belangrijke onderwerpen op een open en eerlijke manier met elkaar besproken kunnen worden. We bidden de heer Bakker met allen die naast hem staan van harte de zegen van de Heere toe.

2. Samenstelling en vormgeving van het toezichthoudend orgaan

De raad van toezicht bestaat uit tien leden die elkaar aanvullen op het gebied van zorg, financiën, ICT, werkgeverschap en algemeen bestuur. De raad van toezicht wordt gevormd door de volgende personen:

Naam	Beroep	Relevante nevenfuncties	(Her)benoeming	Aftredend
G. van Kralingen (voorzitter) Middelburg Ger. Gem.	<ul style="list-style-type: none"> • Adviseur vastgoed • Waterschap • Scheldestromen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ouderling/scriba Ger. Gem. Middelburg • Voorzitter Stokosmos • Bestuurslid Maatschappij voor nijverheid en handel 	2018	2022
W. Meijer (secretaris) Tholen	Predikant Hervormde Gemeente Tholen	Geen	2020	2024

PKN				
J.J. van den Dorpel Oosterland Oud Ger. Gem. in Ned.	Planner c.q. werkvoorbereider bij Hanse Staalbouw	Bestuurslid provinciale SGP	2019	2023
J.M. Krijger (penningmeester) Borssele Ger. Gem.	Accountant	Voorzitter jeugdvereniging	2018	2022
A. Dieleman Goes Ger. Gem.	Accountant	Geen	2020	2024
C. den Hartog Sint Maartensdijk Hersteld Herv. Kerk	Toeziethouder bouw Eigenaar adviesbureau	Geen	2019	2023
J.J. Hoekman Kruiningen Ger. Gem. in Ned.	Financieel directeur bouwbedrijf Cordeel B.V.	Ouderling Ger. Gem. in Ned.	2018	2022
P. Moens Middelburg Ger. Gem.	Coördinator Vergunningen en Grondzaken bij Evides	Gemeenteraadslid en fractievoorzitter SGP Middelburg	2020	2024
C.L. van de Wege Krabbendijke Ger. Gem.	Manager Wonen en Vastgoed Cedrah	Diaken Ger. Gem. Krabbendijke	2019	2023
Vacature CGK				

Alle leden zijn benoemd voor een periode van vier jaar. Daarna kan er twee maal een herbenoeming plaatsvinden.

3. Verantwoording over de taken en uitoefening van de bevoegdheden

In de uitoefening van zijn functie hanteert de raad van toezicht de vier kernthema's identiteit, continuïteit, kwaliteit en betrokkenheid. In een jaarplanning staan de onderwerpen die betrekking hebben op genoemde thema's geordend, zodat deze jaarlijks de raad van toezicht passeren. Gedurende het verslagjaar kwamen de volgende onderwerpen aan de orde.

Identiteit

Benoemings- en toelatingsbeleid

Het bewaken van de identiteit is een aangelegen punt. Het toelatingsbeleid van leerlingen en het benoemingsbeleid van medewerkers raken het hart van de identiteit van de school. Het onderwijs dient doortrokken te zijn van het Bijbelse gedachtegoed.

Bijbelroosters

De rvt heeft in een aantal vergaderingen uitgebreid stilgestaan bij de Bijbelroosters, zoals die iedere dag bij de dagopeningen worden gebruikt. Daarbij is gekeken naar de onderwerpen, de duiding van de actualiteit en naar de betrouwbaarheid van de exegetische en de toepassing. We zijn dankbaar dat de docenten dagelijks een handreiking ontvangen om aan dit belangrijke moment van de schooldag een Bijbelgetrouwe invulling te geven.

Smartphonebeleid

Binnen de school is beleid ontwikkeld hoe omgegaan moet worden met het smartphonegebruik door met name leerlingen. Besloten is het gebruik van de smartphone in de school niet langer toe te

staan. De smartphone heeft een te grote impact op het handelen van jongeren in het algemeen en in hun contacten onderling. Er is gekozen voor het realiseren van kluisjes, waarin de leerlingen hun smartphone aan het begin van de dag achterlaten. Aan het einde van de schooldag kunnen de leerlingen hun smartphone weer meenemen. Voor het bekostigen van deze kluisjes is aan de kerken om een financiële bijdrage gevraagd. De VVOGGZ heeft met de gebruikelijke jaarlijkse bijdrage financieel bijgedragen aan de bekostiging. Daarnaast is er een eenmalige donatie gedaan.

Thematisch schoolbezoek

De RvT heeft in tweetallen alle locaties bezocht. Het thema 'Leerlingenzorg binnen de school' vormde het uitgangspunt voor de gesprekken. Met de locatiedirecteur, de teamleider, het zorgteam, zorgleerlingen en de conciërges vond overleg plaats. Er was sprake van open en verrijkende gesprekken met betrokken mensen.

Continuïteit

Jaarcijfers

De jaarstukken 2019 zijn in aanwezigheid van beide accountants en het hoofd Financiën besproken. In 2019 heeft een fusie plaatsgevonden tussen de Stichting Beheer Schoolgebouwen en de Stichting Calvin College. Deze fusie is verwerkt in de jaarrekening. Binnen de financiële afdeling is er aandacht voor de ontwikkeling van de interne beheersing. De accountant heeft een goedkeurende controleverklaring afgegeven bij de jaarrekening. Voor een uitgebreid verslag inzake continuïteit verwijzen we naar de jaarstukken op onze website.

Reglement College van Bestuur

De rvt heeft zich gebogen over het reglement college van bestuur en heeft een aantal veranderingen doorgevoerd. Dit was nodig, omdat er besloten was om in plaats van een tweehoofdig verder te gaan met een eenhoofdig college van bestuur. Daarnaast bestaat het managementteam niet meer alleen uit locatiedirecteuren, maar is er een directeur-onderwijs bij gekomen, die voor alle locaties werkzaam is.

Kwaliteit

Anders Vooruit

Het Calvin College ziet zich gesteld voor een aantal uitdagingen en knelpunten in (de organisatie van) de onderwijsprocessen die een structureel karakter hebben. Daarom is de werkgroep Anders Vooruit opgestart. Uit de breedte van de school zijn 25 mensen geselecteerd die zich buigen over onderwerpen als werkdruk, toename van het aantal parttimers en digitalisering van de didactiek. Het doel is om tot een oplossing te komen om de inrichting en de organisatie van het onderwijs te hervormen en de school toekomstbestendig te maken. Het afgelopen jaar heeft men zich gericht op de financiële situatie.

Zelfevaluatie

De rvt heeft kritisch gekeken naar zijn functioneren, daarbij lag de vraag voor of de rvt zich bezighoudt met de juiste onderwerpen en of hij voldoende kritisch is naar anderen en zichzelf. De vier hoofdonderwerpen uit het toetsingskader komen voldoende aan de orde, maar zouden op punten meer uitgediept mogen worden. Daarnaast moet er meer ruimte komen voor thematische onderwerpen. Er is sprake van een uitstekende sfeer binnen de rvt. Het voornemen was om een traject van deskundigheidsbevordering in te gaan, door de coronacrisis is dit uitgesteld naar 2021.

Evaluatie cvb

De voorzitter en de secretaris van de rvt hebben gesproken met afgevaardigden van diverse geledingen binnen de school; met de mr, ouders, personeel en mt heeft een gesprek plaatsgevonden over het functioneren van de bestuurder. De bevindingen zijn in een positief gesprek teruggekoppeld naar de bestuurder.

Betrokkenheid

Adviesraad voor de kerken

De voorzitter en de secretaris waren aanwezig bij de vergadering van de Adviesraad. In dit overleg werd gereflecteerd op de digitale jaaropening en kwam het smartphonebeleid aan de orde.

Medezeggenschapsraad

Ieder jaar vindt er overleg plaats tussen de mr en de rvt. Tussen de voorzitters en secretarissen is er dan uitwisseling van informatie over hoe het in deze geledingen gaat. Daarbij wordt ook over en weer een vergadering bijgewoond, waarbij de afvaardiging uit de mr agendapunten kan aandragen aan de rvt en andersom. De afgelopen jaren is gebleken dat dit goed werkt en zorgdraagt voor transparantie tussen deze geledingen. Op advies van de rvt is bijvoorbeeld de mr afgelopen jaar ook gestart met een vorm van zelfevaluatie, zoals we die binnen de rvt al jaren kennen.

Ten slotte

Een bijzonder jaar ligt achter ons. Door corona gingen veel bijeenkomsten niet door en verliepen zaken anders dan anders. Desondanks mogen èn moeten we kijken naar wat de Heere ons ondanks alles nog heeft gegeven. Wat is het rijk om dan met David te mogen zeggen: "De HEERE is mijn herder, mij zal niets ontbreken." Het is onze wens en ons gebed dat de Heere met Zijn Woord, dat binnen de school dagelijks mag opengaan, de jongeren en allen die bij de school zijn betrokken, wil leiden en bemoedigen. Het is een onverdiende zegen van de Heere dat we als raad van toezicht samen met het college van bestuur in een goede onderlinge verhouding de school in het afgelopen jaar hebben mogen dienen. Hiervoor komt God alleen de dank toe.

Hij, die op Gods bescherming wacht,
Wordt door den hoogsten Ko - ning
Beveiligd in den duist'ren nacht,
Beschaduwd in Gods wo - ning.
Dies noem ik God, zo goed als groot
Voor hen, die op Hem bouwen,
Mijn burcht, mijn toevlucht in den nood,
Den God van mijn betrouwen.

(Psalm 91 vers 1)

G. van Kralingen
voorzitter raad van toezicht